

5 - COMPOSIZIONE COLLETTIVA

5.1 Se la banca è quotata, negli organi con funzione di supervisione strategica e di controllo risultanti dal processo di nomina, il numero dei componenti del genere meno rappresentato è compliant con le previsioni del TUF?	Inserire risposta
5.2 Ove non siano applicabili specifiche previsioni normative, negli organi con funzione di supervisione strategica e di controllo risultanti dal processo di nomina, il numero dei componenti del genere meno rappresentato è pari almeno al 33% dei componenti dell'organo?	SI
5.3 È stata verificata mediante esame approfondito e formalizzato, la rispondenza tra la composizione qualitativa degli organi con funzione di supervisione strategica e di controllo ritenuta preventivamente identificata e quella effettiva risultante dal processo di nomina?	SI

5.4 Specificare la composizione dell'organo compilando la tabella sottostante

Nota metodologica: La tabella va compilata con riferimento a tutti i componenti dell'organo (nella composizione post-rinnovo)

Qualora nella colonna "PRINCIPALE COMPETENZA SPECIALISTICA" sia stata avvalorata l'opzione ALTRO, indicare nella colonna "ALTRO (specificare)" l'ulteriore competenza specifica maturata dall'interessato

COGNOME	NOME	ETÀ	AMMINISTRATORE INDIPENDENTE	AMMINISTRATORE ESECUTIVO	DURATA COMPLESSIVA IN MESI DELLA PERMANENZA IN EVENTUALI PRECEDENTI RUOLI NEL CDA O NEL COLLEGIO SINDACALE	ESPERIENZA PROFESSIONALE PREVALENTE	PRINCIPALE COMPETENZA SPECIALISTICA	ALTRO (specificare)	LA COMPETENZA È PREVISTA NEL DOCUMENTO SULLA COMPOSIZIONE OTTIMALE?	EVENTUALE ULTERIORE COMPETENZA SPECIALISTICA	LA COMPETENZA È PREVISTA NEL DOCUMENTO SULLA COMPOSIZIONE OTTIMALE?
Biasin	Massimo	54				ACCADEMICA	RISK MANAGEMENT		SI	MERCATI FINANZIARI	SI
Longi	Claudia	54				CONSULENZA / REVISIONE	LEGALE		SI	REGOLAMENTAZIONE SETTORE BANCARIO/FINANZIARIO	SI
Modolo	Ilario	61				CONSULENZA / REVISIONE	CONTABILITÀ		SI	ORGANIZZAZIONE PROCESSI SISTEMA CONTROLLI INTERNI	SI

5.5 Indicare nello spazio sottostante in che modo l'organo ritiene che l'esponente contribuisca a integrare e a diversificare la composizione collettiva.

Massimo Biasin - nel ruolo di Presidente, coordina i lavori e le attività dell'organo, favorendo un attento esame delle diverse problematiche e un adeguato confronto tra i sindaci. In virtù dell'esperienza di professore di economia degli intermediari finanziari, delle cariche ricoperte presso la Capogruppo e altre imprese, nonché dell'attività di consulenza svolta, assicura un apporto nel presidio in merito ai mercati finanziari, alla gestione dei rischi e alla regolamentazione del settore bancario e finanziario.

Claudia Longi - in virtù dell'esperienza di avvocato e responsabile della consulenza legale presso altra banca, assicura un apporto nel presidio dei profili legali e delle verifiche di compliance..

Ilario Modolo - in virtù dell'ampia esperienza quale revisore legale dei conti e nel ruolo di Presidente del Collegio Sindacale della banca, assicura un attento presidio sulle tematiche contabili, sull'organizzazione dei processi e sul sistema dei controlli interni.

Claudia Longi

Ilario Modolo

	Inserire risposta
5.6 Se la banca è di maggiori dimensioni o complessità operativa, le valutazioni di cui ai quesiti 5.3 e 5.5 sono state svolte con il contributo fattivo del Comitato nomine?	NO
5.7 Nel caso dalla verifica di cui ai punti precedenti siano emerse carenze, l'organo competente ha adottato/programmato misure necessarie a colmarle? Se sì, specificare nello spazio sottostante di quali misure si tratta (ad esempio: modifica delle deleghe, piani di formazione) e le relative modalità attuative. <i>Non si sono verificate carenze.</i>	
5.8 Se non sono state individuate misure idonee a ripristinare un'adeguata composizione collettiva dell'organo, quest'ultimo ha formulato all'assemblea raccomandazioni per superare le carenze identificate?	NO
5.9 Come previsto dalle buone prassi (Circolare 285, Parte Prima.IV.1.IV, § 2.1.b), le cariche di Presidente dell'Organo con funzione di supervisione strategica, Presidente dell'Organo con funzione di controllo, di Amministratore Delegato (se presente) e di Direttore Generale sono ricoperte da esponenti di genere diverso?	SI
5.10 Come previsto dalle buone prassi (Circolare 285, Parte Prima.IV.1.IV, § 2.1.b), nel caso sia già stata stabilita la composizione dei Comitati, ivi inclusi quelli non obbligatori (Circ. 285, Parte Prima.IV.1.IV, § 2.3.1), è previsto che almeno un componente sia del genere meno rappresentato?	Inserire risposta

Claudio Longi, ~~Ulteriori~~

Senza