

Aree di attività

Componenti degli organi con funzione di supervisione strategica e di gestione

I componenti degli organi con funzioni di supervisione strategica e gestione definiti ai sensi delle disposizioni di vigilanza della Banca d'Italia in materia di governo societario (Circolare n. 285/2013, Parte Prima, Tit. IV, Cap. 1, Sezione 3). La remunerazione ad essi riferita include anche i gettoni di presenza.

Investment Banking

Ricomprensive l'attività di intermediazione creditizia mobiliare e nei mercati finanziari, la finanza d'impresa e strutturata, il private equity, la relativa attività di consulenza, l'attività bancaria non riconducibile all'area retail, etc., nonché tutti i servizi e le attività ancillari.

Retail Banking

Ricomprensive la tradizionale attività bancaria ordinaria nei confronti della clientela retail (famiglie e imprese), come le attività di concessione di prestiti e apertura di depositi, concessione di garanzie e impegni finanziari, credito al consumo per clienti retail, le attività di leasing e factoring, etc., nonché tutti i servizi e le attività ancillari.

Asset Management

Ricomprensive la gestione di portafogli e altre forme di gestione del risparmio (fondi comuni di investimento, fondi pensione, GPM, GPF, hedge funds, etc.), nonché tutti i servizi e le attività ancillari.

Funzioni aziendali

Ci si riferisce alle funzioni aziendali che operano trasversalmente e hanno responsabilità per l'intera banca o l'intero gruppo e per le filiazioni.

Funzioni aziendali di controllo

Ci si riferisce alle funzioni definite nella Circolare della Banca d'Italia n. 263, Titolo V, Capitolo 7 (Sistema dei controlli interni), Sezione I, par. 3 ("Definizioni"), lett. g.

Altre

Rientrano in tale categoria le aree diverse da quelle riconducibili alle categorie precedenti.

GRUPPE | GRUPPO SPARKASSE

Informazioni sulle remunerazioni di tutto il Personale

	Investment Banking	Retail Banking	Asset Management	Funzioni aziendali	Funzioni aziendali di controllo	Altre
Personale addetto (in FTE)	104,3	1251,7	-	403,38	60,4	21,53
Remunerazione fissa totale	7.240.678 €	66.279.710 €	-	24.097.536 €	4.071.399 €	1.261.976 €

Per Banca di Cividale SpA si prevede di erogare Premio Variabile di Risultato (PVR) per un costo complessivo pari a ca. € 1,4 Mio.

Informazioni sulle remunerazioni del Personale più rilevante

Modello EU REM1: remunerazione riconosciuta per l'esercizio

(template previsto dal Regolamento di esecuzione (UE) 2021/637 della Commissione, del 15 marzo 2021, per l'informativa sulle politiche di remunerazione)

		a	b	c	d	
		Organo di amministrazione - funzione di supervisione strategica	Organo di amministrazione - funzione di gestione	Altri membri dell'alta dirigenza	Altri membri del personale più rilevante	
1	Remunerazione fissa	Numero dei membri del personale più rilevante	19	4	2	25,49
2		Remunerazione fissa complessiva	1.230.385 €	230.270 €	772.175 €	3.826.627 €
3		Di cui in contanti	1.230.385 €	230.270 €	772.175 €	3.826.627 €
4		(Non applicabile nell'UE)				
EU-4a		Di cui azioni o partecipazioni al capitale equivalenti				
5		Di cui strumenti collegati alle azioni o strumenti non monetari equivalenti				
EU-5x		Di cui altri strumenti				
6		(Non applicabile nell'UE)				
7		Di cui altre forme				
8	(Non applicabile nell'UE)					
9	Remunerazione variabile	Numero dei membri del personale più rilevante	0	0	2	25,42
10		Remunerazione variabile complessiva	- €	- €	89.000,00 €	560.500,00 €
11		Di cui in contanti			89.000,00 €	560.500,00 €
12		Di cui differita				
EU-13a		Di cui azioni o partecipazioni al capitale equivalenti				
EU-14a		Di cui differita				
EU-13b		Di cui strumenti collegati alle azioni o strumenti non monetari equivalenti				
EU-14b		Di cui differita				
EU-14x		Di cui altri strumenti				
EU-14y		Di cui differita				
15	Di cui altre forme					
16	Di cui differita					
17	Remunerazione complessiva (2 + 10)		1.230.385 €	230.270 €	861.175 €	4.387.127 €

Inclusi gettoni presenza per sedute CDA/Comitato Rischi e Sostenibilità e compensi integrativi Comitato Rischi e Sostenibilità.

GRUPPE | GRUPPO SPARKASSE

Informazioni sulle remunerazioni del Personale più rilevante

Modello EU REM5: informazioni sulla remunerazione del personale le cui attività professionali hanno un impatto rilevante sul profilo di rischio dell'ente (personale più rilevante)

(template previsto dal Regolamento di esecuzione (UE) 2021/637 della Commissione, del 15 marzo 2021, per l'informativa sulle politiche di remunerazione)

	a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	
	Remunerazione dell'organo di amministrazione			Aree di business							
	Organo di amministrazione - funzione di supervisione strategica	Organo di amministrazione - funzione di gestione	Totale organo di amministrazione	Banca d'investimento	Servizi bancari al dettaglio	Gestione del risparmio (asset management)	Funzioni aziendali	Funzioni di controllo interno indipendenti	Tutte le altre	Totale	
1	Numero complessivo dei membri del personale più rilevante										50,49
2	19	4	23								
3				0	0	0	2	0	0		
4				1	4	0	16,49	3	1		
5	1.230.385 €	230.270 €	1.460.655 €	210.250 €	922.403 €	- €	3.395.108 €	538.420 €	182.120 €		
6	- €	- €	- €	35.000 €	138.000 €	- €	378.500 €	73.000 €	25.000 €		
7	1.230.385 €	230.270 €	1.460.655 €	175.250 €	784.403 €	- €	3.016.608 €	465.420 €	157.120 €		

GRUPPE | GRUPPO SPARKASSE

Ulteriori informazioni sulle remunerazioni del Personale più rilevante

Organo	Nr.	Remunerazione
Banca di Cividale SpA – Società Benefit		
Presidente del Consiglio di Amministrazione	1	95.000 €
Vice Presidenti del Consiglio di Amministrazione (remunerazione di ciascun Vice Presidente)	2	25.000 €
Membri del Consiglio di Amministrazione (remunerazione di ciascun membro)	6	25.000 €
Direttore Generale	1	308.704 €

- + gettoni presenza per sedute CDA/Comitato Rischi (tot. € 96.600)
- + compensi integrativi Comitato Rischi (tot. € 38.000)
- + compenso riconosciuto a Presidente del CDA e ai Vice Presidenti del CDA in qualità di membri del CDA (€ 25.000 ciascuno)