

Aree di attività

Componenti degli organi con funzione di supervisione strategica e di gestione

I componenti degli organi con funzioni di supervisione strategica e gestione definiti ai sensi delle disposizioni di vigilanza della Banca d'Italia in materia di governo societario (Circolare n. 285/2013, Parte Prima, Tit. IV, Cap. 1, Sezione 3). La remunerazione ad essi riferita include anche i gettoni di presenza.

Investment Banking

Ricomprende l'attività di intermediazione creditizia mobiliare e nei mercati finanziari, la finanza d'impresa e strutturata, il private equity, la relativa attività di consulenza, l'attività bancaria non riconducibile all'area retail, etc., nonché tutti i servizi e le attività ancillari.

Retail Banking

Ricomprende la tradizionale attività bancaria ordinaria nei confronti della clientela retail (famiglie e imprese), come le attività di concessione di prestiti e apertura di depositi, concessione di garanzie e impegni finanziari, credito al consumo per clienti retail, le attività di leasing e factoring, etc., nonché tutti i servizi e le attività ancillari.

Asset Management

Ricomprende la gestione di portafogli e altre forme di gestione del risparmio (fondi comuni di investimento, fondi pensione, GPM, GPF, hedge funds, etc.), nonché tutti i servizi e le attività ancillari.

Funzioni aziendali

Ci si riferisce alle funzioni aziendali che operano trasversalmente e hanno responsabilità per l'intera banca o l'intero gruppo e per le filiazioni Funzioni aziendali di controllo.

Funzioni aziendali di controllo

Ci si riferisce alle funzioni definite nella Circolare della Banca d'Italia n. 263, Titolo V, Capitolo 7 (Sistema dei controlli interni), Sezione I, par. 3 ("Definizioni"), lett. g.

Altre

Rientrano in tale categoria le aree diverse da quelle riconducibili alle categorie precedenti.

GRUPPE | GRUPPO SPARKASSE

Informazioni sulle remunerazioni di tutto il Personale

	Investment Banking	Retail Banking	Asset Management	Funzioni aziendali	Funzioni aziendali di controllo	Altre
Personale addetto (in FTE)	89,59	1.199,61	-	403,28	58,67	18,47
Remunerazione fissa totale	6.237.202 €	61.799.852 €	-	23.564.156 €	3.901.366 €	1.088.573 €

Per Banca di Cividale SpA si prevede di erogare Premio Variabile di Risultato (PVR) per un costo complessivo pari a ca. € 0,94 Mio.

Informazioni sulle remunerazioni del Personale più rilevante

Modello EU REM1: remunerazione riconosciuta per l'esercizio

(template previsto dal Regolamento di esecuzione (UE) 2021/637 della Commissione, del 15 marzo 2021, per l'informativa sulle politiche di remunerazione)

			a	b	c	d
			Organo di amministrazione - funzione di supervisione strategica	Organo di amministrazione - funzione di gestione	Altri membri dell'alta dirigenza	Altri membri del personale più rilevante
1	Remunerazione fissa	Numero dei membri del personale più rilevante	19	4	2,67	25,91
2		Remunerazione fissa complessiva	1.235.707 €	197.425 €	929.672 €	3.674.739 €
3		Di cui in contanti	1.235.707 €	197.425 €	929.672 €	3.674.739 €
4		(Non applicabile nell'UE)				
EU-4a		Di cui azioni o partecipazioni al capitale equivalenti				
5		Di cui strumenti collegati alle azioni o strumenti non monetari equivalenti				
EU-5x		Di cui altri strumenti				
6		(Non applicabile nell'UE)				
7		Di cui altre forme				
8	(Non applicabile nell'UE)					
9	Remunerazione variabile	Numero dei membri del personale più rilevante	0	0	1,67	24,37
10		Remunerazione variabile complessiva	- €	- €	74.000 €	478.000 €
11		Di cui in contanti			74.000 €	478.000 €
12		Di cui differita				
EU-13a		Di cui azioni o partecipazioni al capitale equivalenti				
EU-14a		Di cui differita				
EU-13b		Di cui strumenti collegati alle azioni o strumenti non monetari equivalenti				
EU-14b		Di cui differita				
EU-14x		Di cui altri strumenti				
EU-14y		Di cui differita				
15	Di cui altre forme					
16	Di cui differita					
17	Remunerazione complessiva (2 + 10)		1.235.707 €	197.425 €	1.003.672 €	4.152.739 €

Inclusi gettoni presenza per sedute CDA/Comitato Rischi e compensi integrativi Comitato Rischi.

GRUPPE | GRUPPO SPARKASSE

Informazioni sulle remunerazioni del Personale più rilevante

Modello EU REM5: informazioni sulla remunerazione del personale le cui attività professionali hanno un impatto rilevante sul profilo di rischio dell'ente (personale più rilevante)

(template previsto dal Regolamento di esecuzione (UE) 2021/637 della Commissione, del 15 marzo 2021, per l'informativa sulle politiche di remunerazione)

	a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	
	Remunerazione dell'organo di amministrazione			Aree di business							
	Organo di amministrazione - funzione di supervisione strategica	Organo di amministrazione - funzione di gestione	Totale organo di amministrazione	Investment Banking	Retail banking	Asset management	Funzioni aziendali	Funzioni aziendali di controllo	Altre	Totale	
1	Numero complessivo dei membri del personale più rilevante										51,58
2	19	4	23								
3	Di cui altri membri dell'alta dirigenza										0
4	Di cui altri membri del personale più rilevante										2,31
5	1.235.707 €	197.425 €	1.433.132 €	396.341 €	757.019 €	- €	3.337.178 €	505.872 €	160.000 €		
6	- €	- €	- €	58.000 €	100.000 €	- €	316.000 €	58.000 €	20.000 €		
7	1.235.707 €	197.425 €	1.433.132 €	338.341 €	657.019 €	- €	3.021.178 €	447.872 €	140.000 €		

GRUPPE | GRUPPO SPARKASSE

Ulteriori informazioni sulle remunerazioni del Personale più rilevante

Organo	Nr.	Remunerazione complessiva
Banca di Cividale SpA – Società Benefit		
Presidente del Consiglio di Amministrazione	1	120.000 €
Vice Presidenti del Consiglio di Amministrazione (remunerazione di ciascun Vice Presidente)	2	50.000 €
Membri del Consiglio di Amministrazione (remunerazione di ciascun membro)	6	25.000 €
Direttore Generale	1	344.472 €
Vice Direttore Generale	0,67	175.200 €

+ gettoni presenza per sedute CDA/Comitato Rischi (tot. € 96.300)

+ compensi integrativi Comitato Rischi (tot. € 34.482)

GRUPPE | GRUPPO SPARKASSE